



## KARAMAN İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ ETİK DEĞERLENDİRME ANKETİ MEVCUT DURUM ANALİZ FORMU

Birim personelinin tamamına uygulanan bir ankettir. Bu formu aşağıdaki kriterleri kullanarak doldurunuz.

- 1: Bu uygulama Kurumumuzun koşullarına uygun değildir.  
2: Katılmıyorum  
3: Karasızım  
4: Katılıyorum  
5: Tamamen katılıyorum

| ÖNERMELER                                                                                                                                                                                  | PUANLAMA<br>(1-5 ARASI) | YORUMLAR<br>(VARSA)                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1. Birimin, uygun bir iş yapma biçimi, menfaat ayrılıkları ve beklenen etik ve ahlaki davranışlara ilişkin geniş kapsamlı, amaca uygun ve önem arz eden etik kodları ve kuralları* vardır. | 4,1                     |                                                            |
| 2. Personel, Birimin etik kodları uyarınca kabul edilebilir ve kabul edilemez davranışları bilir ve buna uygun davranır.                                                                   | 4,16                    |                                                            |
| 3. Yönetim personel toplantılarında, birebir görüşmelerde ve eğitimler sırasında sıkça ve açık bir şekilde, ahlaki davranışın ve bütünlüğün önemini anlatır.                               | 4,03                    |                                                            |
| 4. Yönetim birlikteliğe ve etik değerlere bağlılığını günlük faaliyetlerde örnek olarak gösterir.                                                                                          | 3,93                    | İyileştirmeye<br>Alanlar<br>Eklenmeli<br>Açık<br>Listesine |
| 5. Personel, işi kısa yoldan halletmesiyle ilgili baskılarla karşılaştığında, kurallar ve prosedürler doğrultusunda hareket eder.                                                          | 4,26                    |                                                            |
| 6. Yönetim, ahlaki davranış ve etik kural ihlallerini, Kurumun etik kod hükümleriyle uyumlu olarak, tutarlı, zamanında ve adil bir şekilde ele alır ve çözümler.                           | 3,76                    | İyileştirmeye<br>Alanlar<br>Eklenmeli<br>Açık<br>Listesine |
| 7. Birimin etik kodlarının varlığı ve bunların ihlalinin sonuçları etik olmayan davranışlara karşı etkili ve caydırıcıdır.                                                                 | 4,03                    |                                                            |
| 8. Birim, özel bir yönlendirme olsa bile, oluşturulmuş kural ve prosedürlerin bozulmasını kesinlikle önler bu prensibe bağlılık gösterir.                                                  | 4,16                    |                                                            |
| 9. Performans hedefleri mantıklıdır, gerçekçidir ve kısa vadeli sonuçların başarılmaması yönünde yersiz baskı oluşturmaz.                                                                  | 3,9                     | İyileştirmeye<br>Alanlar<br>Eklenmeli<br>Açık<br>Listesine |
| 10. Etik, bireysel veya birim performansını değerlendiren kriterler içinde yer alır.                                                                                                       | 4,13                    |                                                            |
| 11. Yönetim kendisine bağlı personel ve birimlerden gelen kötü haberlere uygun bir şekilde tepki verir.                                                                                    | 4                       |                                                            |

\* Etik kodlar ve kurallar, Kurumun mevcut Etik Mevzuatı çerçevesindeki uygulamaları olarak anlaşılmalıdır.

Katılımlarınız için teşekkür ederiz.

İKS Birimi

Revize Tarihi :23.11.2021

Revize No : 02