



KARAMAN İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ
BİRİM/BÖLÜM ETKENLİĞİ DEĞERLENDİRME ANKETİ
2021 YILI SONUÇLARI

Bu form, birim etkenliğinin çeşitli kriterler bazında belirlenmesine yönelik olarak tasarlanmıştır.

Hedef kitle destek personelidir. (Mühendis, Veteriner Hekim, Tekniker vb.)

Puanlama Kriterleri

1 = Kesinlikle Katılmıyorum;

2 = Katılmıyorum;

3 = Katılıyorum;

4 = Tamamıyla Katılıyorum;

ÖNERME	PUANLAMA (1-4)
1. Personelimiz, Bakanlık ve Birim hedeflerini bilmektedir.	3,24
2. Faaliyetlerimizin sonuçları kalite yönünden ölçülmektedir.	3,16
3. Kararlarımızı uzlaşmayla alıyoruz.	3,18
4. Yöneticilerimiz uygun kararları verebilmemiz için bize destek, kaynak sağlar ve yetki devrederler.	3,37
5. Yöneticilik görevlerini birimdeki herkes paylaşır.	2,84
6. Sorunlarımızı kendimiz çözümlüyoruz.	3,04
7. Birbirimize karşı samimi ve dürüstüz.	3,10
8. Birim olarak, bir karar almadan önce konunun çeşitli yönleri üzerinde konuşup tartışıyoruz.	3,22
9. Birimdeki herkes değerli birer kaynak olarak görülür.	3,16
10. Bazen işe erken gelip geç çıkmak zorunda olsak da, işimizi bitirmek için işi sahiplenir ve sorumluluk üstleniriz.	3,47
11. Ödüller performansımıza bağlıdır.	2,53

Revize Tarihi: 23.11.2021

Revize No: 02



**KARAMAN İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ
BİRİM/BÖLÜM ETKENLİĞİ DEĞERLENDİRME ANKETİ
2021 YILI SONUÇLARI**

12. Ürettiğimiz sonuçlar üzerinde birlikte çalışmalarımızın gözle görülür bir katkısı vardır.	3,19
13. İşle ilgili sürekli bilgi akışı sağlanır.	3,07
14. Sürekli yeni teknikler öğreniyoruz.	2,88
15. Anlaşmazlıkları yapıcı ve geliştirici olarak kabul ederiz ve onlardan kaçmayız.	3,05
16. Birbirimize zamanında geri - bildirimde bulunuruz.	3,09
17. Birim personeli görevlerini yerine getirmek için gereken donanımına sahiptir.	3,19
18. Herkes işin önceliklerini bilir.	3,21
19. Herkesin birim içindeki rolü kabul edilmiştir.	3,30
20. Hedeflerimiz ulaşılabilir.	3,28
21. Misyonumuzu biliyoruz.	3,23
22. Birbirimize güveniyoruz.	3,16
23. Birimimiz/bölümümüz personeli verimli çalışmaktadır.	3,28
24. Birim çalışmalarının temel kurallarını oluşturduk ve bunlara uyuyoruz.	3,26
25. Birbirimizi suçlamaktansa hatalarımızı belirlemeyi ve onlardan ders çıkartmayı tercih ediyoruz.	3,16
Katılımlarınız için teşekkür ederiz. İKS Birimi	

Revize Tarihi: 23.11.2021
Revize No: 02



KARAMAN İL TARIM VE ORMAN MÜDÜRLÜĞÜ BİRİM/BÖLÜM ETKENLİĞİ DEĞERLENDİRME ANKETİ 2021 YILI SONUÇLARI

DEĞERLENDİRME KRİTERİ	İYİLEŞTİRMEYE AÇIKLIK ORANI (%)
Misyon ve Hedefler	21
Ekip İletişimi	20
Ekip Davranışı	26
Ekip Verimliliği	20
Ekibin Güçlendirilmesi	19

Birim/Bölüm Etkenliği Anketi:

Gelişmeyi sürekli kılmak için birimler/bölmeler etkenlik düzeylerini belirlemeleri ve düzenli aralıklarla değerlendirmelerde bulunmalıdırlar. Bu form, birim etkenliğinin çeşitli kriterler bazında belirlenmesine yönelik olarak tasarlanmıştır. Hedef kitle destek personelidir

Her bir soruya verilen cevapların puanları toplanarak anket sayısına bölünür ve o soruya ait puan hesaplanır. Soruların beklenen değeri 3,00-4,00 olup bu değer altında kalan sonuçlar “İyileştirmeye Açık Alanlar Listesi”ne eklenir.

Anketin sonunda yer alan gruptaki 5’er sorunun puanları toplanarak ilgili grubun 20 üzerinden puanı hesaplanır. Grup puanının 20’ye oranlanmasıyla grubun iyileştirmeye açıklık oranı hesaplanmış olur. Anketin sonunda yer alan gruptan birincisi “Misyon ve Hedefler”i, ikincisi “Ekip İletişimi”ni, üçüncüsü “Ekip Davranışı”nı, dördüncüsü “Ekip Verimliliği”ni ve beşincisi “Ekibin Güçlendirilmesi”ni işaret eder.

Değerlendirme sonuçları elde edildikten sonra, birim elemanlarının daha etken bir çalışma düzenine kavuşturulması için yapılması gerekenlerin belirlenmesi ve bir zaman planlaması doğrultusunda uygulamaya geçilmesi önerilmektedir. Bu çalışmaların belli periyotlarla tekrarlanarak ekip gelişiminin izlenmesinin yararlı olacağı öngörülmektedir

Revize Tarihi: 23.11.2021

Revize No: 02